

Inspectierapport

Lucy's Kinderdagsalon B.V. (KDV)

Klaas Katerstraat 2

1501 PP Zaandam

Registratienummer 776943182

Toezichthouder: GGD Zaanstreek-Waterland

In opdracht van gemeente: Zaanstad

Datum inspectie: 07-07-2020

Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek

Status: Definitief

Datum vaststelling inspectierapport: 24-09-2020

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen.....	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid.....	9
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat	10
Personeel en groepen	10
Veiligheid en gezondheid.....	11
Gegevens voorziening.....	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD)	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kinderdagbuitendag.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder gedaan op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder gedaan op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf (KDV) Lucy's Kinderdagsalon is gevestigd aan de Klaas Katerstraat in de nabijheid van het centrum van Zaandam. Er wordt opvang geboden aan maximaal 32 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. Er zijn twee stamgroepen die elk bestaan uit maximaal 16 kinderen: een babygroep genaamd "Roze" met kinderen van 0 tot 2 jaar en een peutergroep genaamd "Groen" met kinderen van 2 tot 4 jaar. Elke groep maakt gebruik van een eigen stamgroepruimte.

De groepsruimtes zijn licht en prikkelvrij ingericht in naturelkleuren. Er zijn diverse speelhoeken gecreëerd zoals een huishoek, een bouwhoek en een leeshoek. Aangrenzend is er een ruime, betegelde en omheinde buitenruimte met een grondbox voor baby's en een heuveltje met een glijbaan en een speelhuisje.

Inspectiegeschiedenis

Uit eerdere onderzoeken zijn geen relevante tekortkomingen gebleken voor het huidige onderzoek. Informatie over de bevindingen van voorgaande inspecties is te vinden in de inspectierapporten van voorgaande jaren op www.landelijkregisterkinderopvang.nl.

Bevindingen

Tijdens het huidige onderzoek blijkt dat niet wordt voldaan aan alle getoetste voorwaarden uit de wet Kinderopvang. Er is sprake van een overtreding binnen het domein Veiligheid en gezondheid. Voor een inhoudelijke toelichting wordt verwezen naar dit domein.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een actueel pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Tijdens de observatie werkten de beroepskrachten conform het pedagogisch beleidsplan. Zo wordt er gezamenlijk aan de hoge tafels gegeten en benoemen de beroepskrachten veel van wat zij doen en zien. Tot slot gaven de beroepskrachten positieve aandacht aan elk kind zoals ook staat beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot het pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op beide groepen op een dinsdagmiddag rond lunchtijd.

Er is geobserveerd tijdens de gezamenlijke (warme) lunchmaaltijd, een overgangsmoment op beide groepen en het vrij spelen op de babygroep. Tevens hebben er gesprekken plaatsgevonden met een aantal van de aanwezige beroepskrachten over de werkwijze op deze locatie.

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie. Om te zien of de houder verantwoorde kinderopvang biedt maakt de toezichthouder onder andere gebruik van het veldinstrument observatie kindercentrum (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie januari 2015).

De houder draagt zorg voor verantwoorde dagopvang, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

a. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met de kinderen omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond, er wordt structuur geboden en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Dit blijkt onder andere uit:

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op. De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan (op ooghoogte praten, door de knieën gaan als zij bij spelsituaties meekijken) en praten met taal (zinsbouw, woordkeuze) die past bij de leeftijdsgroep.

De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact. Een aantal peuters zegt herhaaldelijk: "Mexico, koud." De beroepskracht hoort het en zegt: "Wat is, Mexico koud? Is het koud in Mexico?"

b. De kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde hen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Dit blijkt onder andere uit:

De beroepskrachten tonen hun betrokkenheid door met aandacht naar individuele kinderen te luisteren en aan te sluiten op de inhoud en reikwijdte van wat een kind vertelt. Zij houden intussen contact met de rest van de groep, zonder dat de persoonlijke gerichtheid op het kind hieronder lijdt. Een beroepskracht geeft twee baby's aan tafel te eten. Als een baby die op de grond kruipt een geluidje maakt, reageert de beroepskracht hier ook op.

De taalontwikkeling van de kinderen wordt tijdens de observatie gestimuleerd door de beroepskrachten door veel te benoemen en gesprekjes te voeren met de kinderen. Tijdens de warme lunch (pasta met tuinbonen en ricotta) zit het gezicht van een meisje onder de rode pastasaus. De beroepskracht benoemt op een vriendelijke toon: "Je hele gezicht heeft ook mee gegeten. Je hele toet zit ook onder."

De beroepskrachten geven duidelijke informatie over start, verloop en einde van een activiteit; de situatie is voor kinderen inzichtelijk. Na de warme lunch, geeft een beroepskracht aan dat ze de bedjes alvast gaat opmaken voor de kinderen. Als de kinderen naar bed worden gebracht, wordt dit ook benoemd.

c. Kinderen worden begeleid in hun interacties waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde hen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

Dit blijkt onder andere uit:

De beroepskrachten sluiten aan op de persoonlijke eigenheid van kinderen. Zij benoemen en waarderen individuele talenten, kwaliteiten en eigenaardigheden. Zij activeren de betrokkenheid en deelname van alle kinderen aan het groepsgebeuren op een wijze die recht doet aan het individuele kind. De beroepskrachten wisselen regelmatig bijzonderheden uit over de kinderen waarmee zij hun bekendheid met en betrokkenheid bij de kinderen tonen. Zo zegt een beroepskracht tegen haar collega over een kind dat aan het eten is: "Als ze dit doet, dan weet je dat ze het lekker vindt." Daarna richt ze zich tot een ander kind en vraagt ze: "Vind jij het ook lekker?"

De beroepskrachten maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Zij zetten zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten. In elke groepsruimte hangt een boom met daarin fotootjes van alle kinderen die op de groep worden opgevangen. De groepsruimtes zijn bewust prikkelvrij gehouden in rustige naturelkleuren. Aan de muur hangen knutselwerkjes die (gedeeltelijk) door de kinderen zelf zijn gemaakt, zoals geknutselde zonnetjes.

d. Kinderen gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Dit blijkt onder andere uit:

De beroepskrachten begeleiden (nieuwe) kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij leggen uit wat er van het kind verwacht wordt. Zij geven aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wèl mag', zoals: "Niet slaan, maar aaien." Als het kind het andere kind vervolgens een kusje geeft, wordt dit ook gezien en benoemd: "Ahhh, ga je een kusje geven?!"

Beroepskrachten geven het goede voorbeeld met betrekking tot een gezonde leefstijl. Zij eten samen met de kinderen van dezelfde pasta waardoor ze het goede voorbeeld geven.

De beroepskrachten treden op een professionele manier op in de omgang met collega's. Zij gaan respectvol met collega's, zijn vriendelijk, luisteren en tonen begrip en betrokkenheid. Zij zijn zich bewust van hun uitstraling als mede-opvoeder en vertrouwenspersoon en maken dit zichtbaar in hun lichaamshouding, taalgebruik en omgangsvormen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarde met betrekking tot de pedagogische praktijk.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (met de locatieverantwoordelijke tijdens de inspectie)
- Interview (met de aanwezige beroepskrachten tijdens de inspectie op 7 juli 2020)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op 7 juli 2020)
- Pedagogisch beleidsplan (versie januari 2020)

Personeel en groepen

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Alle getoetste beroepskrachten en medewerkers werkzaam bij de onderneming zijn in het bezit van een geldige verklaring omtrent gedrag (VOG). De beroepskrachten en medewerkers zijn ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK) en gekoppeld met de houder, voordat zij hun werkzaamheden bij de kinderopvangorganisatie aanvingen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot de Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen

Alle getoetste beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding en zijn in het bezit van een bijbehorend diploma.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot opleidingseisen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van de tabel op www.1ratio.nl.

Naam groep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen	Aantal aanwezige kinderen tijdens de inspectie	Aantal aanwezige beroepskrachten tijdens de inspectie
Babygroep "Roze"	0 - 2 jaar	16	10	3
Peutergroep "Groen"	2 - 4 jaar	16	12	2

Er worden volgens de roosters en aanwezigheidslijsten van 8 juni t/m 7 juli 2020 voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal aanwezige kinderen.

Omdat er meer dan 10 uur per dag opvang wordt geboden is het mogelijk om op bepaalde momenten minder beroepskrachten in te zetten dan vereist is volgens de tabel. De houder geeft in haar pedagogisch beleid aan dat zij minder beroepskrachten inzet aan het begin, aan het einde van de dag en tijdens de middagpauze. De concrete tijden waarop wordt afgeweken zijn aangegeven in het rooster dat is opgenomen in het pedagogisch beleidsplan. Dit is volgens de houder en de roostering echter nooit langer dan 3 uur per dag.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in stamgroepen. Er zijn twee stamgroepen (zie tabel hiervoor). Het maximale aantal kinderen per stamgroep wordt in de praktijk tijdens de beoordeelde periode niet overschreden. Kinderen verblijven in één vaste stamgroep.

Wanneer een kind in een andere groep wordt opgevangen, wordt er volgens het beleid vooraf aan de ouder toestemming gevraagd. Dit komt volgens de daglijsten in de beoordeelde periode niet voor.

Conclusie

Er wordt voldaan aan alle voorwaarden binnen het domein "Personeel en groepen".

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (met de locatieverantwoordelijke tijdens de inspectie)
- Interview (met de aanwezige beroepskrachten tijdens de inspectie op 7 juli 2020)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op 7 juli 2020)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken
- Presentielijsten (van 8 juni t/m 7 juli 2020)
- Personeelsrooster (van 8 juni t/m 7 juli 2020)
- Pedagogisch beleidsplan (versie januari 2020)
- Contracten nieuwe beroepskrachten

Veiligheid en gezondheid

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder zorgt er onder andere voor dat er te allen tijde een volwassene aanwezig is in het gebouw met een geldig EHBO-certificaat.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder draagt er onvoldoende zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Uit de personeelsroosters van 8 juni t/m 7 juli 2020 blijkt er dat op de volgende momenten geen volwassene aanwezig was met een geldig certificaat:

- Dinsdag 9 juni 2020 van 17.00 tot 18.30 uur
- Vrijdag 12 juni 2020 van 7.30 tot 9.00 uur
- Maandag 6 juli 2020 van 18.00 tot 18.30 uur

De houder heeft het afgelopen jaar te maken gehad met personeelwisselingen. De nieuwe beroepskrachten zijn nog niet in het bezit van een geldig certificaat. Zij zullen begin 2021 een EHBO-cursus gaan volgen samen de andere beroepskrachten.

Conclusie

Er wordt niet voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot de Veiligheid en Gezondheid.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (met de locatieverantwoordelijke tijdens de inspectie)
- Interview (met de aanwezige beroepskrachten tijdens de inspectie op 7 juli 2020)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op 7 juli 2020)
- EHBO-certificaten
- Personeelsrooster (van 8 juni t/m 7 juli 2020)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaalaantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp

aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Lucy's Kinderdagsalon B.V.
Website	: http://www.lucyskinderdagsalon.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000030258022
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Lucy's Kinderdagsalon B.V.
Adres houder	: Klaas Katerstraat 2
Postcode en plaats	: 1501 PP Zaandam
KvK nummer	: 71289771
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Zaanstreek-Waterland
Adres	: Vurehout 2
Postcode en plaats	: 1507 EC ZAANDAM
Telefoonnummer	: 0900-2545454
Onderzoek uitgevoerd door	: Mevrouw Boon

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Zaanstad
Adres	: Postbus 2000
Postcode en plaats	: 1500 GA Zaandam

Planning

Datum inspectie	: 07-07-2020
Opstellen concept inspectierapport	: 22-09-2020
Zienswijze houder	: 24-09-2020
Vaststelling inspectierapport	: 24-09-2020

Verzenden inspectierapport naar houder : 24-09-2020
Verzenden inspectierapport naar : 24-09-2020
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 15-10-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Ik kan mij volledig vinden in het rapport op één punt na wat ik graag wil toelichten in de zienswijze. Het onderstaande stukje graag plaatsen in de zienswijze.

Betreft het onderdeel **Veiligheid en gezondheid**

De houder zorgt er onder andere voor dat er te allen tijde een volwassene aanwezig is in het gebouw met een geldig EHBO certificaat.

Hier voldoet Lucys Kinderdagsalon wel aan. Helaas is het EHBO certificaat dat nodig was om het bovenstaande criteria te behalen één dag later bij de inspecteur ontvangen dan dat het conceptrapport is opgemaakt.